

Consorzio Società della Salute Alta Val D'Elsa
Provvedimenti della Direttrice SdS

Comuni di Casole D'Elsa, Colle di Val D'Elsa, Poggibonsi, Radicondoli, San Gimignano e Azienda USL Toscana sud est
Sede: Piazza Cavour, 2 53036 POGGIBONSI (SI)

DETERMINAZIONE N. 11 DEL 09/03/2026

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età con accesso a pensione di vecchiaia con decorrenza 1° Ottobre 2026 - dipendente identificato nell'allegato File Privacy non soggetto a pubblicazione

Da trasmettere a: Collegio Sindacale ai sensi dell'art.71 decies LRT n.40/2005 e s.m.i. e dell'art.12 dello Statuto SdS Alta Val D'Elsa

LA DIRETTRICE

VISTO l'Atto Costitutivo della "Società della Salute della Zona Alta Val D'Elsa", istituita in forma di consorzio pubblico ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs n.267/2000, in data 03/02/2010 – Rep.7015, nonché lo Statuto approvato contestualmente all'Atto Costitutivo di cui sopra;

VISTA la LRT n.40/2005 "Disciplina del servizio sanitario regionale" e s.m.i.;

VISTA la LRT n.41/2005 "Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale" e in particolare l'art.55 "Politiche per le persone disabili";

RICHIAMATA la deliberazione Giunta Esecutiva n. 21 del 10/07/2025 avente per oggetto: "Proposta di nomina Direttore della Società della Salute Alta Val d'Elsa";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Esecutiva della Società della Salute n. 41 del 29/12/2022 con la quale si determina, in via di prima attivazione, la dotazione organica del Consorzio SdS e si stabilisce di acquisire dai Comuni, soci del Consorzio, il relativo personale, pari a n. 18 unità e che tale personale è assegnato temporaneamente a FTSA (Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Esecutiva della Società della Salute n. 30 del 30/12/2025 con la quale si determina di procedere alla proroga dell'assegnazione temporanea delle 20 unità di personale dipendenti dalla Società della Salute Alta Val d'Elsa a Fondazione Territori Sociali Alta Val Elsa, già stabilita all'art. 11 dell'"Atto attuativo della convenzione tra Società della Salute della Zona Alta Val d'Elsa e Comuni della zona Alta Val d'Elsa" tra Società della Salute della Zona Alta Val d'Elsa e Fondazione Territori Sociali Alta Val d'Elsa fino al 31/12/2026, rinviando a tale data ogni ed ulteriore valutazione in merito;

RICHIAMATO l'art. 24 del DL n. 201/2011 convertito con modificazioni nella Legge 214/2011 recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico che ai commi 6 e 7 definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia, fermi restando gli incrementi della speranza di vita e congiuntamente ad un'anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

VISTI l'art. 73 del CCNL 18/05/2018 Area Comparto, che prevede, in caso di raggiungimento da parte del dipendente del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente, l'automatica risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal mese successivo a quello del compimento del limite di età;

VALUTATO altresì il messaggio INPS n. 1405 del 25/01/2012 il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012 la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

RICHIAMATA la Circolare INPS n. 28 del 18/02/2022 nella quale, al paragrafo 2.1, si ribadisce che il requisito per la pensione di vecchiaia degli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria è 67 anni e non viene innalzato per effetto dell'adeguamento alla speranza di vita fino al 31/12/2024;

ACCERTATO che *il dipendente identificato nell'allegato File Privacy non soggetto a pubblicazione*, assunto dalla SdS Alta Val d'Elsa dal 01/01/2023, compirà 67 anni in data desumibile *dall'allegato File Privacy non soggetto a pubblicazione* e pertanto dovrà essere collocato in quiescenza per raggiungimento del limite di età, così come previsto dall'art. 24 comma 6 della L. 214/2011, dal primo giorno del mese successivo ossia dal 1° Ottobre 2026 (primo giorno non lavorato);

CONSIDERATO che per il suddetto dipendente sussistono le condizioni previste dalla vigente normativa in materia pensionistica per aver titolo all'accesso al trattamento previdenziale;

DATO ATTO che nel rispetto delle norme contrattuali, il dipendente dovrà usufruire di tutte le ferie maturate e non godute, essendo a conoscenza che la mancata fruizione delle stesse non può dar luogo ad alcuna monetizzazione con conseguente aggravio del bilancio dell'Ente;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente riportate:

- 1) di collocare a riposo per raggiunti limiti di età, con diritto a pensione di vecchiaia ai sensi dell'art. 24, comma 6 della Legge 22 dicembre 2011 n. 214, con decorrenza 1° Ottobre 2026 (primo giorno non lavorato) *il dipendente identificato nell'allegato File Privacy non soggetto a pubblicazione* assunto dalla SdS Alta Val d'Elsa dal 01/01/2023;
- 2) di provvedere all'implementazione della posizione assicurativa attraverso il flusso telematico INPS al fine di elaborare il trattamento pensionistico e il trattamento di fine servizio della dipendente;
- 3) di trasmettere il presente atto alla FTSA, per le determinazioni conseguenti;
- 4) di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio on line della SdS, presso il Comune di Poggibonsi e nel sito web istituzionale della SdS;
- 5) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art.71decies LRT n.40/2005 e s.m.i. e dell'art.12 dello Statuto.

LA DIRETTRICE SDS ALTA VAL D'ELSA
Dr.ssa Laura Tattini