

**Consorzio Società della Salute Alta Val D'Elsa**  
**Verbale di Giunta Esecutiva SdS**

Comuni di Casole D'Elsa, Colle di Val D'Elsa, Poggibonsi, Radicondoli, San Gimignano e Azienda USL Toscana sud est  
Sede: Piazza Cavour, 2 53036 POGGIBONSI (SI)

**DELIBERA N. 41 DEL 29/12/2022**

**OGGETTO: Prima determinazione della dotazione organica della SdS. Trasferimento nei suoi ruoli del personale dei Comuni aderenti. Prima costituzione delle risorse decentrate.**

		Presente	Assente
Comune di Poggibonsi	David Bussagli- Presidente	X	
Comune di Colle di Val D'Elsa	Alessandro Donati - Sindaco	X	
Comune di San Gimignano	Andrea Marrucci - Sindaco	X	
Comune di Casole D'Elsa	Andrea Pieragnoli - Sindaco	X	
Comune di Radicondoli	Francesco Guarguaglini – Sindaco	X	
Azienda USL Toscana sud est	Antonella Valeri – Direttore Amministrativo Delegato del Direttore Generale	X	

Partecipa come invitato permanente il Direttore SdS Dott.ssa Biancamaria Rossi  
Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dr.ssa Silvia Guerrini

**Da trasmettere a:** Collegio Sindacale ai sensi dell'art.71 decies LRT n.40/2005 e s.m.i. e dell'art.12 dello Statuto SdS Alta Val D'Elsa

## LA GIUNTA ESECUTIVA

VISTO l'Atto Costitutivo della "Società della Salute della Zona Alta Val D'Elsa", istituita in forma di consorzio pubblico ai sensi dell'art.31 del D.Lgs n.267/2000, in data 03/02/2010 – Rep.7015, nonché lo Statuto approvato contestualmente all'Atto Costitutivo di cui sopra ;

VISTA la L.R. 40/2005 "Disciplina del servizio sanitario regionale" e s.m.i.;

PREMESSO che:

- la Società della Salute, ai sensi della L.R.T. 40/2005, è costituita dai Comuni della zona socio-sanitaria e dall'Azienda USL in forma di Consorzio pubblico ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di assicurare l'integrazione delle politiche sociali e sanitarie e il loro coordinamento con le altre politiche incidenti sulla qualità della vita di una comunità e di un territorio, obiettivo raggiungibile solo con l'assunzione di responsabilità a più livelli;
- la medesima Società non assume soltanto le competenze programmatiche e di indirizzo sui servizi sanitari territoriali, socio-sanitari e sociali di cui all'art. 71-*bis*, comma 3, della L.R.T. n. 40/2005 e s.m.i., ma anche le competenze gestionali sui servizi socio-sanitari e sociali di cui al medesimo comma, lett. c) e d), nel rispetto delle modalità e dei tempi previsti dalla citata legge regionale;

RICORDATO che:

- si è preso atto della volontà degli enti consorziati di confermare l'assetto territoriale socio sanitario e socio-assistenziale fondato sul Consorzio "Società della Salute Senese", nonché la volontà di conferire alla SdS non solo le funzioni programmatiche, ma anche quelle gestionali previste all'art. 71-*bis* comma 3, della L.R.T. n. 40/2005 e s.m.i.;
- con proprio atto n. 39 del 22/12/2022, è stata approvata la convenzione fra ognuno dei Comuni soci e il Consorzio Società della Salute dell'Alta Val d'Elsa, volta a disciplinare i rapporti relativi alla gestione dei servizi, delle strutture e di ogni attività relativi all'area socio assistenziale e socio sanitaria che i medesimi soci le conferiscono o conferiranno;

EVIDENZIATO che:

- è in via di definizione il passaggio dalla fase transitoria, che ha caratterizzato fino ad oggi l'assetto della Società della Salute, a un consolidamento della struttura che deve concretizzarsi anche con il trasferimento nei ruoli del Consorzio del personale già comandato dagli Enti soci alla FTSA;
- si perverrà, quindi, al consolidamento di una struttura che rafforzerà la propria *mission* anche in ottemperanza agli indirizzi regionali;

ATTESO che:

- tutte le amministrazioni partecipanti al Consorzio, nel corso del corrente esercizio, hanno condiviso l'obiettivo di consolidare l'esperienza consortile in atto, così determinandosi a

porre a regime il relativo sistema operativo, con il correlato organico strutturalmente necessario a sostenere l'operatività ordinaria del Consorzio;

- è quindi necessario provvedere, con effetto dal 1° gennaio 2023 e ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al passaggio diretto nell'organico di ruolo del Consorzio di tutto il personale dei suddetti Comuni, ad oggi ancora assegnato in comando alla FTSA, così da assicurare all'Ente la piena e autonoma operatività della funzione datoriale sua propria;

DATO ATTO, pertanto, che:

- la dotazione organica della SdS, in fase di prima costituzione e fatte salve le scelte organizzative che potranno essere adottate a regime, è rappresentata dalla consistenza del personale dei Comuni soci oggetto di trasferimento alla SdS medesima;
- a tale prima consistenza organica di fatto, deve essere aggiunta un'unità di personale nel profilo di assistente sociale, in via di programmazione assunzionale, in ragione dell'esigenza di assicurare, già nella fase di primo avviamento delle funzioni, il rapporto minimo da garantire tra risorse umane e funzioni da erogare sul territorio di area vasta consortile;

PRESO ATTO che, ai sensi delle vigenti norme legislative regionali, al personale delle SdS si applica il CCNL del comparto Sanità e che, pertanto, il personale conferito in comando dai Comuni e oggetto di trasferimento alla SdS deve transitare negli inquadramenti ivi previsti e regolati;

VISTO quanto recato dal DPCM 26 giugno 2015, d'attuazione dell'art. 29-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante *"Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale."*;

PRESO ATTO, in particolare, che tale decreto dispone:

- art. 1, comma 3: *"Le allegate tabelle da 1 a 8 (... Tab. 5 Regioni ed enti locali ...) definiscono le corrispondenze dei livelli economici del personale del comparto indicato nella prima colonna con gli altri comparti di contrattazione indicati nelle successive colonne sulla base del criterio di cui all'art. 2, comma 3. ..."*;
- art. 2: *"1. Le amministrazioni pubbliche operano, all'atto dell'inquadramento del personale in mobilità, l'equiparazione tra le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai diversi comparti di contrattazione mediante confronto degli ordinamenti professionali disciplinati dai rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro, tenendo conto delle mansioni, dei compiti, delle responsabilità e dei titoli di accesso relativi alle qualifiche ed ai profili professionali indicati nelle declaratorie delle medesime aree funzionali e categorie, senza pregiudicare, rispetto al requisito del titolo di studio, le progressioni di carriera legittimamente acquisite. La fascia economica derivante da progressione economica nel profilo di appartenenza non può comunque dare luogo all'accesso a profili professionali con superiore contenuto professionale per i quali è previsto un più elevato livello di inquadramento giuridico iniziale. 2. L'individuazione della posizione di inquadramento giuridico del dipendente trasferito in mobilità intercompartimentale deve tenere conto anche delle specifiche ed eventuali abilitazioni del profilo professionale di provenienza e di destinazione. 3. La corrispondenza tra i livelli economici relativi ai diversi comparti di contrattazione è individuata anche sulla base del criterio della prossimità degli*

*importi del trattamento tabellare del comparto di provenienza secondo le corrispondenze di cui alle tabelle allegate al presente decreto, fermo restando, comunque, il prioritario rispetto dei criteri di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo.”;*

- art. 3: “... 2. *Nei casi di mobilità diversa da quella volontaria, fatta salva l'eventuale disciplina speciale prevista, i dipendenti trasferiti mantengono: a) il trattamento economico fondamentale e accessorio ove più favorevole - limitatamente alle voci con carattere di generalità e natura fissa e continuativa, non correlate allo specifico profilo d'impiego nell'ente di provenienza, previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro - corrisposto dall'amministrazione di provenienza al momento dell'inquadramento, mediante assegno ad personam riassorbibile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti nei casi in cui sia individuata la relativa copertura finanziaria ovvero a valere sulle facoltà assunzionali; ...”;*

RILEVATO, quindi, che:

- l'applicazione del suddetto decreto comporta il reinquadramento del personale proveniente dai Comuni consorziati come specificato nell'allegato A al presente provvedimento;
- gli importi retributivi sono aggiornati agli ultimi CCNL 2019/2021 dei comparti Funzioni Locali (di provenienza) e Sanità (di destinazione), sottoscritti rispettivamente nelle date 2 e 16 novembre 2022;
- il Consorzio provvederà, con propri atti gestionali, alla collocazione di detto personale nelle aree e nelle posizioni economiche stabilite dalla Tabella 5 del medesimo decreto, allegata al presente atto sotto la lettera B, nel compiuto rispetto delle norme sopra riportate;
- con separati successivi provvedimenti, in attuazione del suddetto nuovo CCNL Sanità, si provvederà alla trasposizione del personale medesimo nelle aree del nuovo ordinamento professionale, decorrente dal 1/1/2023;

CONSIDERATO, ancora, che:

- il Consorzio deve anche costituire la prima consistenza delle risorse decentrate per l'erogazione dei trattamenti economici di genesi decentrata;
- in fase di prima acquisizione, tali risorse corrispondono a quelle già riconosciute al personale oggetto di trasferimento dai Comuni, al netto di quelle che coprono le differenze sui nuovi trattamenti tabellari ai sensi del CCNL Sanità, effettuati dall'apposito gruppo di lavoro intercomunale, cui la SdS ha partecipato per gli effetti che si producono a valere sul suo assetto retributivo dell'organico in via di acquisizione;
- in particolare, costituiscono risorse decentrate, alimentanti il primo fondo decentrato della SdS, quelle da conservare a titolo di “differenza ad personam riassorbibile”, di cui all'apposita colonna dell'Allegato A, cui si uniscono le risorse variabili complessivamente già erogate dai Comuni, quindi di carattere non fisso e continuativo, pure rappresentate nell'allegato A;
- la somma complessiva di dette risorse decentrate è riportata nel totale inserito nell'ambito del ripetuto Allegato A al presente atto;

RILEVATO che:

- detto complessivo coacervo di risorse decentrate dovrà trovare, con successivi appositi provvedimenti, definizione e riparto alle differenti finalità erogative secondo la disciplina recata dal suddetto ultimo CCNL Sanità del 2 novembre 2022 (artt. 101, 102 e 103);

- allo stesso, in questa prima fase costitutiva, viene aggiunto un importo provvisorio, in ordine alla costituzione del nuovo costituendo posto di assistente sociale presso la SdS, pari alla media delle risorse trasferite dai Comuni calcolata sulle 18 unità di personale dagli stessi proveniente, come specificato nel ridetto Allegato A;

DATO ATTO che, sull'adozione del presente provvedimento, si è svolto il confronto con le rappresentanze sindacali, chiuso con verbale in data 12 dicembre 2022;

Tanto premesso e considerato,

A VOTI UNANIMI

### DELIBERA

per le motivazioni di cui alle premesse, in questa sede dispositiva integralmente richiamate e trasfuse,

- 1) di determinare come segue, in via di prima attivazione, la dotazione organica del Consorzio:

categoria CCNL Sanità	profilo	numero posti
D	assistente sociale	9
Bs	coadiutore amministrativo senior	1
B	operatore tecnico addetto all'assistenza	9
	<b>totale</b>	<b>19</b>

- 2) di acquisire dai Comuni, soci del Consorzio, nell'organico di cui sopra, il personale di cui all'Allegato A alla presente deliberazione, parte integrante e sostanziale della stessa.
- 3) di stabilire che gli effetti del trasferimento si producono dal 1° gennaio 2023.
- 4) di provvedere al primo inquadramento, giuridico ed economico, del personale medesimo nel ruolo della SdS, come specificato nel medesimo Allegato A.
- 5) di demandare a successivi appositi provvedimenti la trasposizione del personale medesimo, con effetto dal 1/1/2023, nel nuovo ordinamento del comparto Sanità.
- 6) di precisare che, nelle more della prima organizzazione dei servizi e del lavoro presso la SdS, il personale acquisito continua nello svolgimento delle mansioni già attribuite nel precedente assetto operativo, ivi compresi i titolari degli incarichi di posizione organizzativa ai sensi del CCNL Funzioni Locali; tali incarichi trovano transitoria trasfusione, senza soluzione di continuità, nell'analogo istituto degli incarichi di funzione previsti dal CCNL Sanità del 2 novembre 2022 e saranno oggetto di nuova disciplina attuativa a regime in attuazione del CCNL medesimo.
- 7) di costituire le risorse decentrate della SdS, in prima attivazione e con decorrenza dal 1° gennaio 2023, come da specifiche di dettaglio recate in calce al ridetto Allegato A, per un totale complessivo di € 88.016,64, al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP.
- 8) di dare atto che l'acquisizione di detto personale avviene per passaggio diretto, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., così restando acquisiti in capo ai dipendenti tutti i diritti e gli

obblighi derivanti dal rapporto di lavoro in atto, di cui diviene titolare la SdS, ivi compresa l'anzianità di servizio maturata;

- 9) Di demandare al Direttore del Consorzio ogni successivo adempimento di sua competenza per l'attuazione del presente provvedimento nonché gli atti connessi e conseguenti.
- 10) Di dichiarare gli allegati A e B parti integranti e sostanziali del presente atto.
- 11) Di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva, per garantire la corretta prosecuzione del servizio.
- 12) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art.71 decies LRT 40/2005 e dell'art. 12 dello Statuto.
- 13) Di pubblicare la presente Deliberazione all'albo pretorio on line della SdS, presso il Comune di Poggibonsi e nel sito web istituzionale della SdS.

**Allegato A alla deliberazione della Giunta Esecutiva n.41 del 29/12/2022 per pubblicazione  
conteggi al 1/1/2023, con nuovi CCNL 2019/2021**

personale proveniente dai comuni									CCNL Funzioni Locali					CCNL Sanità			
n.	nome	cognome	tempo ind/det	cat./ pos. Iniziale (A1, B1 o B3, C, D1 o D3)	pos. ec.	ente di appartenenza	orario (TP/PT)	profilo	TABELLARE (PER 13)	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' SPECIFICA B1	PEO (PER 13)	totale FL	equiparazione a sanità	profilo	nuovo tabellare	differenza ad personam riassorbibile
1	STEFANIA	CIBECCHINI	IND.	B1	B4	Poggibonsi	1,00	Esecutore Socio Assistenziale						B1	Operatore tecnico addetto all'assistenza		
2	SANDRA	LAPI	IND.	B1	B5	Poggibonsi	1,00	Esecutore Socio Assistenziale						B2	Operatore tecnico addetto all'assistenza		
3	ROMINA	MORA	IND.	D1	D3	Poggibonsi	1,00	Assistente Sociale Coordinatore						D3	Assistente sociale		
4	SONJA	PEINTNER	IND.	D1	D4	Poggibonsi	1,00	Assistente Sociale Coordinatore						D4	Assistente sociale		
5	VALENTINA	SAMMICHELI	IND.	D1	D3	Poggibonsi	1,00	Assistente Sociale Coordinatore						D3	Assistente sociale		
6	MIRELLA	DEIDDA	IND	B1	B2	San Gimignano	1,00	Esecutore Socio Assistenziale						B	Operatore tecnico addetto all'assistenza		
7	MAFALDA	INFANTOLINO	IND	B1	B3	San Gimignano	1,00	Esecutore Socio Assistenziale						B1	Operatore tecnico addetto all'assistenza		
8	MARIA	SARANITI PIRELLO	IND	B1	B4	San Gimignano	1,00	Esecutore Socio Assistenziale						B1	Operatore tecnico addetto all'assistenza		
9	MAURO	ZAZZERI	IND	B3	B6	San Gimignano	1,00	Collaboratore amministrativo						BS1	coadiutore amministrativo senior		
10	CINZIA	DE LUCA	IND	B1	B4	Casole d'Elsa	1,00	Esecutore Socio Assistenziale						B1	Operatore tecnico addetto all'assistenza		
11	SONIA	SENESI	IND	D1	D4	Casole d'Elsa	1,00	Assistente sociale						D4	Assistente sociale		
12	TIZIANA	GARAFFI	IND	B1	B6	Radicondoli	1,00	Esecutore Socio Assistenziale						B3	Operatore tecnico addetto all'assistenza		
13	TIZIANA	CILEMMI	IND	B1	B5	Colle di Val d'Elsa	1,00	Esecutore Socio Assistenziale						B2	Operatore tecnico addetto all'assistenza		
14	GRAZIELLA	GIOVANNINI	IND	B1	B5	Colle di Val d'Elsa	0,75	Esecutore Socio Assistenziale						B2	Operatore tecnico addetto all'assistenza		
15	EMILIANO	D'AMBROSIO	IND	D1	D2	Colle di Val d'Elsa	1,00	Assistente sociale						D	Assistente sociale		
16	DANIELA	CAIOLI	IND	D1	D4	Colle di Val d'Elsa	1,00	Assistente sociale						D4	Assistente sociale		
17	FRANCESCA	NENCIONI	IND	D1	D4	Colle di Val d'Elsa	1,00	Assistente sociale						D4	Assistente sociale		
18	VALENTINA	FETI	IND	D1	D2	Colle di Val d'Elsa	1,00	Assistente sociale						D	Assistente sociale		

totale a bilancio 443.107,83

totale differenze ad personam su risorse decentrate 13.633,37

ulteriori trattamenti accessori variabili su risorse decentrate 40.963,13

trattamento accessorio incarichi di funzione (già posizioni organizzative presso i Comuni) 28.787,69

A – totale risorse decentrate su organico proveniente dai Comuni 83.384,19

media su 18 4.632,45

B – incremento medio per nuovo assunto 4.632,45

A + B = totale risorse decentrate in prima attivazione della SdS 88.016,64

N.B.: tutti gli importi sono al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP

Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 41 del 29/12/2022  
 Allegato B

Tabella n. 5

Quadro di corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali e quelli del personale dei comparti dei Ministeri, delle Agenzie fiscali, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, degli Enti pubblici non economici, del Servizio sanitario nazionale, dell'Università e degli Enti di ricerca

Quadro delle corrispondenze per le qualifiche professionali di accesso alla categoria D-D3 e relative posizioni di sviluppo economico							
Regioni - EELL	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	SSN	Università	Ricerca
D6	III-F6	III-F6	A-F6	C5	D53	D7	Funz. IV
D5	III-F5	III-F5	A-F5	C5	D53	D6	Funz. IV
D4	III-F4	III-F4	A-F4	C4	D52	D4	Funz. IV
D3	III-F4	III-F4	A-F3	C4	D51	D4	Funz. IV
Quadro delle corrispondenze per le qualifiche professionali di accesso alla categoria D-D1 e relative posizioni di sviluppo economico							
Regioni - EELL	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	SSN	Università	Ricerca
D6	III-F6	III-F6	A-F6	C5	D6	D7	Funz. IV
D5	III-F5	III-F5	A-F5	C5	D6	D6	Funz. IV
D4	III-F4	III-F4	A-F4	C4	D4	D4	Funz. IV
D3	III-F4	III-F4	A-F3	C4	D3	D4	Funz. IV
D2	III-F2	III-F2	A-F2	C2	D	D1	Funz. V
D1	III-F1	III-F1	A-F1	C1	D	D1	Funz. V
Quadro delle corrispondenze per le qualifiche professionali di accesso alla categoria C e relative posizioni di sviluppo economico							
Regioni - EELL	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	SSN	Università	Ricerca
C5	II-F6	II-F6	B-F6	B3	C2	C6	Coll. VI
C4	II-F5	II-F5	B-F7	B3	C1	C4	Coll. VI
C3	II-F4	II-F4	B-F6	B3	C	C4	Coll. VI
C2	II-F3	II-F3	B-F5	B2	C	C3	Coll. VI
C1	II-F3	II-F3	B-F5	B2	C	C3	Coll. VI
Quadro delle corrispondenze per le qualifiche professionali di accesso alla categoria E-E3 e relative posizioni di sviluppo economico							
Regioni - EELL	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	SSN	Università	Ricerca
E7	II-F3	II-F3	B-F5	B2	B53	B5	Op./Coll. VII
E6	II-F3	II-F3	B-F5	B2	B51	B4	Op./Coll. VII
E5	II-F3	II-F3	B-F4	B2	B51	B4	Op./Coll. VII
E4	II-F2	II-F2	B-F4	B1	B5	B4	Op. VIII
E3	II-F2	II-F2	B-F4	B1	B5	B3	Op. VIII
Quadro delle corrispondenze per le qualifiche professionali di accesso alla categoria E-E1 e relative posizioni di sviluppo economico							
Regioni - EELL	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	SSN	Università	Ricerca
E7	II-F3	II-F3	B-F5	B2	B5	B5	Op./Coll. VII
E6	II-F3	II-F3	B-F5	B2	B5	B4	Op./Coll. VII
E5	II-F3	II-F3	B-F4	B2	B2	B4	Op./Coll. VII
E4	II-F2	II-F2	B-F4	B1	B1	B4	Op. VIII
E3	II-F2	II-F2	B-F4	B1	B1	B3	Op. VIII
E2	II-F1	II-F1	B-F3	B1	B	B2	Op. VIII
E1	II-F1	II-F1	B-F2	B1	B	B2	Op. VIII
Quadro delle corrispondenze per le qualifiche professionali di accesso alla categoria A e relative posizioni di sviluppo economico							
Regioni - EELL	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	SSN	Università	Ricerca
A5	I-F3	I-F3	B-F3	A2	A3	B2	Op. VIII
A4	I-F2	I-F2	B-F2	A2	A2	B2	Op. VIII
A3	I-F2	I-F2	B-F2	A2	A1	B2	Op. VIII
A2	I-F1	I-F1	B-F1	A1	A	B1	Op. VIII
A1	I-F1	I-F1	B-F1	A1	A	B1	Op. VIII